



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



PAGUS

Consorzio intercomunale dei Servizi Sociali

Distretto RM 5.2

Avviso di interpello al personale dei Comuni appartenenti al Consorzio intercomunale dei Servizi Sociali Distretto RM 5.2 PAGUS per la selezione di una figura professionale cui conferire l'incarico di Coordinatore strategico programmatico per l'attuazione e la realizzazione del progetto "DestEEnazione – Desideri in azione" Comunità adolescenti CUP F11H25000030006 - da finanziare a valere sulle risorse del Programma Nazionale Inclusion e Lotta alla Povertà 2021-2027 FSE+

Premesso che

- con Decreto direttoriale n. 69 del 21/03/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico DesTEENazione Desideri in azione, da finanziare a valere sulle risorse FSE+ e FESR del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021/2027, con scadenza 31 maggio 2024 ;
- che l'Avviso è rivolto agli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) di tutta Italia e intende realizzare Spazi multifunzionali di esperienza per favorire la partecipazione, lo sviluppo delle potenzialità, l'integrazione, l'inclusione sociale, il contrasto alla dispersione scolastica e la valorizzazione delle competenze affettive e relazionali dei preadolescenti e degli adolescenti;
- che codesto Ambito ha risposto in data 14/06/2024 al suddetto Avviso;
- che con Decreto del Capo Dipartimento n.354 del 4 novembre 2024, viene disposta alla data del 5 novembre 2024, la riapertura del termine per la presentazione delle proposte progettuali dell'Avviso Pubblico DesTEENazione - Desideri in azione, limitatamente agli ATS appartenenti ai seguenti territori: Regione Friuli Venezia Giulia, Regione Valle d'Aosta, Provincia Autonoma di Trento, Provincia Autonoma di Bolzano;
- Che con Decreto Direttoriale n. 27 del 27 febbraio 2025 sono state approvate le graduatorie finali dell'Avviso. In seguito ai lavori delle Commissioni, 60 progetti sono stati dichiarati ammissibili a

finanziamento;

- Che con il Decreto n. 30 del 4 marzo 2025, il Direttore Generale ha approvato il finanziamento dei primi 60 progetti a valere sull'Avviso, per un totale pari ad euro 189.989.488,15 (di cui euro 169.198.221,75 dal FSE+ ed euro 20.791.266,40 euro dal FESR);
- Che codesto Consorzio risultato Ammissibile al finanziamento ha sottoscritto la Convenzione di Sovvenzione in data 16/04/2025;

Visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e s.m.i;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i. (nel prosieguo anche “Codice privacy”);
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati, nel prosieguo anche “GDPR”);
- la Legge 13 agosto 2010, n. 136 recante “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia”;
- il V Piano nazionale di azione e di interventi per la tutela dei diritti e lo sviluppo dei soggetti in età evolutiva adottato con D.P.R. 25 gennaio 2022;
- la Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali” con particolare riferimento all’articolo 22, relativo alla Avviso pubblico DesTEENazione - Desideri in azione 9 “Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali” e all’articolo 5 “ruolo del terzo settore”;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 marzo 2001 – Atto di indirizzo e coordinamento sui sistemi di affidamento dei servizi alla persona previsti dall’art. 5 della legge 8 novembre 2000, n. 328;
- la Legge n. 176 del 27 maggio 1991 di ratifica della Convenzione internazionale sui diritti del fanciullo, sottoscritta a New York il 20 novembre 1989;
- la Legge 28 agosto 1997, n. 285 “Disposizioni per la promozione di diritti e di opportunità per l’infanzia e l’adolescenza”;
- le Linee progettuali per interventi a favore di preadolescenti e adolescenti nel quadro della Garanzia Infanzia elaborate in seno al Gruppo di lavoro sui servizi per l’inclusione sociale, l’accompagnamento educativo e all’autonomia di preadolescenti e adolescenti, costituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali con decreto direttoriale n. 282 del 24 ottobre 2022;
- il Piano Sociale Nazionale 2021 – 2023 che assume, tra le sue priorità di investimento del Fondo nazionale politiche sociali, nell’area di investimento a favore di infanzia e adolescenza, il progetto Get

up le cui azioni sono messe a sistema in seno agli “Spazi multifunzionali di esperienza” oggetto del presente avviso;

- la Legge 148 del 25 maggio 2000 “Ratifica ed esecuzione della Convenzione n. 182 relativa alla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile e all’azione immediata per la loro eliminazione, nonché della Raccomandazione n. 190 sullo stesso argomento, adottate dalla Conferenza generale dell’Organizzazione internazionale del lavoro durante la sua ottantasettesima sessione tenutasi a Ginevra il 17 giugno 1999”, che all’art. 7 richiede l’adozione di provvedimenti efficaci al fine di impedire che i minori siano coinvolti nelle forme peggiori di lavoro , garantire la loro riabilitazione e il loro reinserimento sociale, l’accesso all’istruzione, alla formazione professionale, a individuare i minori esposti a rischi particolari ed entrare in contatto diretto con loro, ponendo attenzione alla situazione particolare delle bambine e delle adolescenti”;
- Raccomandazione del Parlamento e del Consiglio d’Europa 18 dicembre 2006 sulle “Competenze chiave per l’apprendimento permanente”;
- Raccomandazione del Consiglio del 20 dicembre 2012 sulla convalida degli apprendimenti non formali e informale che intende valorizzare conoscenze, abilità e competenze che i soggetti possono avere acquisito attraverso l’apprendimento non formale e informale, una forma di apprendimento che può svolgere un ruolo importante nel migliorare l’occupabilità nonché nell’accrescere la motivazione per l’apprendimento permanente;
- Raccomandazione della Commissione, del 20 febbraio 2013, Investire nell’infanzia per spezzare il circolo vizioso dello svantaggio sociale, nella quale si sottolinea che la prevenzione si realizza in Avviso pubblico DesTEENazione - Desideri in azione 10 modo efficace quando si concretizza attraverso strategie integrate che promuovano “occasioni per i minori di partecipare alla vita sociale e di esercitare i loro diritti, per consentire loro di realizzare pienamente il loro potenziale e aumentare la loro capacità di resistenza alle avversità”, e si sollecita a “Riconoscere la capacità dei minori di agire sul proprio benessere e di superare le situazioni difficili (resistenza alle avversità), in particolare dando loro occasioni di partecipare ad attività di apprendimento informale al di fuori della famiglia e degli orari scolastici” attraverso l’integrazione tra le varie istituzioni e agencies”;
- Raccomandazione del Consiglio UE del 30 ottobre 2020 relativa a un ponte verso il lavoro, che rafforza la garanzia per i giovani e sostituisce la Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013 sull’istituzione di una garanzia per i giovani;- Il Decreto Legge n.123 del 15 settembre 2023, convertito con L. n.159 del 13 novembre 2023 “Misure urgenti di contrasto al disagio giovanile, alla povertà educativa e alla criminalità minorile, nonché per la sicurezza dei minori in ambito digitale”;
- Il Protocollo d’intesa sul lavoro minorile del 22 febbraio 2023 firmato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Comitato italiano per UNICEF che definisce le azioni per tutelare i diritti dei minorenni, promuovere la cultura e la sicurezza sul lavoro e rafforzare il sistema di protezione sociale.

Rilevato che la Linea 1 - Coordinamento del progetto si articola nel coordinamento strategico-programmatico e nel coordinamento tecnico. Il coordinamento strategico-programmatico è di competenza esclusiva del soggetto proponente (Ambito Territoriale Sociale) e che, in relazione all'Avviso pubblico di cui al Decreto n.69/2024, tale figura è individuata in un dipendente dell'ATS che abbia professionalità e competenze specifiche coerenti con l'oggetto e le finalità dell'Avviso stesso;

Per quanto sopra premesso e considerato

È indetta una selezione, per valutazione di curriculum, finalizzata al conferimento dell'incarico, a tempo pieno e determinato, di Coordinatore strategico programmatico del Progetto "DesTEENazione – Desideri in azione". La durata dell'incarico è fissata in 36 mesi. Le caratteristiche della figura professionale oggetto della presente selezione nonché i contenuti del Progetto denominato "DesTEENazione – Desideri in azione" sono indicate nell'avviso pubblico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali pubblicato con Decreto Direttoriale n.69 del 21.3.2024 e consultabile al seguente link:

<https://pninclusione21-27.lavoro.gov.it/avvisi/desteenazione-desideri-azione>

ART. 1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti di ruolo a tempo pieno e indeterminato di categoria D di uno dei Comuni del Consorzio intercomunale dei Servizi Sociali Distretto RM 5.2 PAGUS con competenze specifiche e profili professionali coerenti con l'oggetto del progetto, (preferibilmente assistente sociale specialista, educatore professionale socio pedagogico, pedagogista, psicologo) e avere un'anzianità di servizio presso il Servizio Sociale dei Comuni del Consorzio di almeno 5 anni. Tali figure assolvono alle funzioni e attività previste dall'Avviso.
2. Requisiti professionali specifici per l'ammissione alla selezione:
 - ✓ Titolo di studio Diploma di Laurea, conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) oppure Diploma di Laurea (L) in Psicologia o Scienze dell'educazione o Scienze del servizio sociale o Sociologia o Scienze della comunicazione o Scienze politiche e Lauree equiparate ed equipollenti secondo la normativa vigente;
 - ✓ Comprovata e documentata esperienza professionale, anche non consecutiva, di almeno cinque anni, nelle tre linee di intervento previste dal progetto: formazione, coordinamento ed educativa;
3. non avere avuto sanzioni disciplinari;
4. aver avuto una valutazione della performance individuale superiore a 90/100 conseguita nell'ultimo triennio;
5. aver coordinato e gestito progetti in materie oggetto del suddetto finanziamento.

Con riferimento ai requisiti professionali di cui sopra, il candidato dovrà indicare in maniera dettagliata nel

curriculum vitae che allegherà alla domanda - ai sensi dell'art. 46 e seguenti del DPR 445/2000 - la natura dell'incarico ricoperto e/o la posizione di lavoro occupata, indicandone gli elementi caratterizzanti.

ART. 2 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE

Le istanze di partecipazione dovranno essere trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo protocollo@pec.guidonia.org entro 7 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso, riportando in oggetto la seguente indicazione: ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALL'INTERPRELLO PER SELEZIONE COORDINATORE PROGETTO STRATEGICO PROGRAMMATICO.

La validità della comunicazione è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata intestata al/candidato/a.

Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF.

È escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti comporterà l'esclusione dalla presente procedura.

ART. 3 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione dalla procedura, il candidato dovrà dichiarare:

1. il cognome e il nome;
2. la data e il luogo di nascita;
3. la residenza e il recapito elettronico per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura, recapito telefonico;
4. di essere dipendente di uno dei Comuni del Distretto;
5. la categoria e il profilo professionale di appartenenza;
6. l'ufficio di attuale assegnazione;
7. il possesso dei requisiti dell'anzianità di cinque anni maturata presso il Distretto RM 5.2;
8. il titolo di studio previsto dall'avviso, con indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Università presso la quale è stato conseguito;
9. di non aver avuto sanzioni disciplinari;
10. di aver avuto una valutazione della performance individuale superiore a 90/100 conseguita nell'ultimo triennio.

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore

di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci e/o uso di atti falsi si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR. La presentazione della domanda non è soggetta all'autentica della sottoscrizione.

ART. 4 AMMISSIONE DELLE ISTANZE

Il Responsabile del Procedimento, scaduto il termine di presentazione delle domande, provvederà a svolgere l'istruttoria formale delle istanze pervenute per accertarne la correttezza e la completezza, nonché per appurare il possesso dei requisiti richiesti.

La selezione verrà effettuata da una Commissione all'uopo nominata che valuterà, attraverso l'esame dei curricula professionali, l'esperienza realizzata negli ambiti, così come esplicitato all'art. 1 commi 2 e 5 del Presente Avviso (comprovata e documentata esperienza professionale, anche non consecutiva, di almeno cinque anni, nelle tre linee di intervento previste dal progetto: formazione, coordinamento ed educativa; aver coordinato e gestito progetti in materie oggetto del suddetto finanziamento). Verrà attribuito ad ognuno dei quattro ambiti di cui all'art. 1 commi 2 e 5 del Presente Avviso fino ad un massimo di 6 punti ciascuno per un totale massimo di 24 punti. Verrà selezionato il candidato che otterrà il punteggio più elevato. La presente procedura non prevede la formulazione di alcuna graduatoria.

ART. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno escluse dalla procedura le istanze:

- presentate da soggetti diversi o privi dei requisiti di cui al presente Avviso;
- pervenute oltre il termine ultimo indicato dal presente Avviso;
- pervenute con modalità differenti da quelle indicate;
- mancanti dei requisiti di accesso.

ART. 6 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO, DURATA E COMPENSO DELLA COLLABORAZIONE

L'incarico prevede un impegno orario fino a un massimo di 1600 ore annue per un impegno orario totale nel triennio fino a un massimo di 4800 ore. Il compenso è commisurato alle ore effettivamente lavorate calcolate in UCS di cui al decreto prot. n. 41/0000015 del 29/01/2024.

In caso di eventuale proroga dal Parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, anche l'incarico potrà essere prolungato. È facoltà dell'Ente, in presenza dei necessari presupposti normativi e di risorse finanziarie disponibili, disporre eventuale proroga dei contratti in trattazione, alle medesime condizioni contrattuali ed economiche previste in sede di affidamento dell'incarico, al fine di consentire la completa realizzazione delle azioni oggetto del presente Avviso.

L'incarico potrà essere revocato dal Dirigente competente con preavviso di 15 giorni in presenza di circostanziate inadempienze. In tal caso il compenso sarà commisurato alla effettiva prestazione erogata, salvo eventuale risarcimento di danno arrecato all'Amministrazione. Il Consorzio, inoltre, potrà recedere (in maniera unilaterale) dal contratto in caso d'interruzione anticipata del progetto, senza nulla dovere all'altro contraente, con preavviso di almeno un mese.

ART. 7 CONTROLLI

Ai sensi del DPR 445/2000 e successive modifiche le dichiarazioni rese attraverso autocertificazione sono soggette a controllo da parte degli uffici competenti, anche successivamente alla fase di istruttoria delle domande. L'accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, fatte salve le sanzioni previste dalla normativa vigente, comporteranno l'immediata decadenza dei benefici eventualmente conseguiti e la revoca degli accordi eventualmente già stipulati.

ARTICOLO 8 - INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DEL REG. UE N. 679/2016 E DEL D. LGS. N. 196/2003 E S.M.I.

Si comunica che in attuazione del Regolamento 679/2016/UE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – di seguito “Regolamento” o “GDPR”) ed in conformità rispetto a quanto previsto dal D.lgs. n. 196/03 “Codice in materia di Protezione dei Dati Personali”, come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, il Consorzio intercomunale dei servizi sociali Distretto RM 5.2 “PAGUS”, con sede in Guidonia Montecelio, via Montelucci, 4

PEC: pagusconsorziointercomunale@pecimprese.it, riveste la qualità di Titolare del trattamento dei dati.

L'informativa completa, redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE, è reperibile presso gli uffici dell'Ente e consultabile sul sito dell'Ente all'indirizzo <https://distrettosociosanitariorm5punto2.it/>. I dati forniti saranno trattati per le finalità del presente Avviso e diffusi sul sito del Consorzio limitatamente a quanto richiesto dalla normativa in materia di trasparenza di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e sue successive modifiche.

Si informa, in ogni caso, che i dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento e degli obblighi di riservatezza cui è tenuto il Consorzio. L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

ARTICOLO 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Coordinatore dell'Ufficio di Piano, Dott. Mauro Masciarelli.

ARTICOLO 10 – DISCIPLINA APPLICABILE E NORME FINALI

Il presente Avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione. La presente selezione viene indetta nel rispetto della legislazione vigente in materia di pari opportunità tra uomini e donne.

La selezione di cui al presente avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Consorzio si riserva la facoltà di sospendere, interrompere, annullare o revocare in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, nonché la facoltà di non dar seguito alla procedura stessa senza che, in detti casi, gli interessati possano vantare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo. In particolare, l'incarico di cui al presente Avviso è subordinato alla compatibilità con le disponibilità finanziarie dell'Ente, ed in particolare con il finanziamento relativo al PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 – (FSE+),

L'incarico di cui alla presente procedura selettiva non prevede alcuna modifica contrattuale né di retribuzione rispetto

alla posizione ricoperta dal candidato selezionato.

Si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e quelle in materia di utilizzo condiviso del dipendente da parte di P.A. diverse.

La presentazione dell'istanza di partecipazione comporta accettazione delle condizioni previste dal presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

Informazioni e chiarimenti sui contenuti del presente Avviso possono essere richiesti all'Ufficio di Piano del Consorzio intercomunale per la gestione dei servizi sociali Distretto RM 5.2 "PAGUS" ai seguenti indirizzi:

pianodizona@comune.guidoniamontecelio.rm.it

0774301421/422/417

Allegati al presente Avviso:

Allegato A Modulo di domanda

**Il Coordinatore
Dott. Masciarelli**